



RÉPUBLIQUE DU BURUNDI
Ministère de la Santé publique
et de la lutte contre le sida



**INSTITUT NATIONAL
DE LA SANTÉ PUBLIQUE**
Center of Excellence in Public Health Training



**EAST AFRICAN
COMMUNITY**

PLAN D'ACTION

TRIMESTRE 1 : 2021-2022



Réalisé par

INSP

Bujumbura, juin 2021

Axe stratégique 1 : Renforcement de la gouvernance de l'INSP par l'amélioration de la gestion des ressources humaines, du système d'approvisionnements, de la gestion financière et du financement, de la maintenance, de la mise à profit des nouvelles technologies, du partenariat et par le renforcement du système d'assurance qualité.

N°	Activités	Résultats attendus	Responsables/ Partenaires	IOV	Chronogramme			Budget estimatif (fbu)	Source de financement
					M1	M2	M3		
Objectif spécifique 1 : Le management des activités est amélioré									
1.1.1. Le suivi des activités est assuré									
1.1.1	Assurer la coordination des activités de l'Institut	La coordination des activités est assurée	Chef de service (Tous)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ PV de réunions hebdomadaire, mensuel, trimestriel ▪ .Rapports d'activités hebdomadaires/trimestriels/semestriels/annuels 	x	x	x	500.000	INSP
1.1.2	Elaborer un Plan Prévisionnel de Passation des Marchés Publics :(PPM 2021-2022)	PPM 2021-2022 élaboré	Conseiller Juridique	PPM disponible	x			50.000	INSP

Objectif spécifique 2 : La gestion des ressources humaines est améliorée									
2.1. Les textes fondamentaux sont actualisés et signés									
2.1.1	Actualiser et valider les textes fondamentaux de l'INSP	Textes fondamentaux actualisés et signés	Conseiller Juridique/DG	Textes fondamentaux disponibles	X	X	X	100.000	INSP
2.2. Le personnel est recruté et payé									
2.2.1.	Recruter et payer les salaires du personnel et honoraires des professeurs Recruter le personnel	Personnel est recruté et payé	DAF/Chef du personnel	Rapports de recrutement/ Note à l'OTB	X	X	X	1.799.540.990	Budget de l'Etat
2.3. Les capacités du personnel sont renforcées									
2.3.1	Renforcer les capacités du personnel : -Elaborer un plan de formation	Capacités du personnel renforcées	Chef du personnel /DAF	Rapport/certificat de formation	X	X	X	3 500 000	INSP
Objectif spécifique 3 : La gestion du système comptable est améliorée									
3.1. Un expert pour la mise en valeur des matériels hors usage recruté									
3.1.1.	Recruter un expert pour la mise en valeur des matériels hors usage : -Suivre de l'exécution du contrat	Expert recruté	Chef comptable	-Rapport de la valeur du matériel hors usage	X	X	X	5 000 000	INSP
3.2. Les immobilisations de l'INSP sont valorisées									
3.2.1.	Valoriser les immobilisations de l'INSP : -Elaborer les TDRs -Lancer le marché	Les immobilisations valorisées	Chef comptable	-Contrat signé -Rapport de valorisation des immobilisations	X	X	X	35 000 000	INSP

Objectif spécifique 4 : Le système de communication interne et externe est amélioré

4.1. Le système de communication est amélioré

4.1.1.	Améliorer le système de communication intra/internet : - Formation du personnel -Déploiement de l'intranet sur le serveur	Système de communication intra/internet amélioré	Chef de service informatique	Rapport d'activité	X	X	X	22.500.000	INSP
--------	---	--	------------------------------	--------------------	---	---	---	------------	------

4.2. Le site de l'INSP est régulièrement mis à jour

4.2.1.	Mettre à jour régulièrement le site WEB de l'INSP	Site Web mis à jour régulièrement	Chef de service informatique	Rapport d'activité	X	X	X	0	NA
--------	---	-----------------------------------	------------------------------	--------------------	---	---	---	---	----

4.3. Un espace dédié à la revue scientifique est créé

4.3.1.	Créer un espace dédié à la revue scientifique sur le site Web de l'INSP	Espace dédié à la revue scientifique est créé	Chef de service informatique	PV de réception	X	X	X	0	NA
--------	---	---	------------------------------	-----------------	---	---	---	---	----

4.4. Des informations importantes sont disponibles sur le site web de l'INSP

4.4.1.	Alimenter régulièrement l'espace de la revue sur le site web de l'INSP	Espace de la revue sur le site web de l'INSP alimenté	Chef service informatique	Informations postées dans l'espace de la revue sur le site	X	X	X	0	NA
--------	--	---	---------------------------	--	---	---	---	---	----

Objectif spécifique 5 : Le système de gestion des infrastructures et équipements est amélioré									
5.1. Une piste goudronnée et des parkings de l'entrée principale et du côté Buyenzi sont réhabilités									
5.1.1.	Réhabiliter une piste goudronnée et des parkings de l'entrée principale et du côté Buyenzi : Elaboration du DAO	DAO de réhabilitation d'une piste goudronnée et des parkings de l'entrée principale et du côté Buyenzi élaboré	Chef du service maintenance	DAO disponible	X	X	X	65 000 000	INSP
5.2. Bâtiments et équipements réhabilités									
5.2.1.	Réhabiliter les bâtiments et réparer le matériel et équipements	Bâtiments réhabilités Matériel et équipements réparés	Chef du service maintenance	Rapport d'activité	X	X	X	23 000 000	INSP
Objectif spécifique 6 : Le système d'hygiène, de sécurité et de l'environnement est amélioré									
6.1. Les travaux d'hygiène sont organisés									
6.1.1.	Organiser trimestriellement des travaux d'hygiène par le personnel et les étudiants	Travaux d'hygiène organisés 1 fois/trimestre	Chef du personnel	Rapport d'activité		X		250 000	INSP
Objectif spécifique 7 : Le système d'assurance qualité selon les normes ISO 9001 et ISO 26000 est renforcé									
7.1. Un plan d'action pour la commission hygiène et sécurité est mis en place à l'INSP									
7.1.1.	Appliquer la Norme ISO 26000et ISO 9001 à l'INSP : -Mise en place de plan d'action pour la commission d'hygiène et de sécurité de l'INSP	Plan d'action pour la commission hygiène et sécurité mis en place	DAF/Conseiller Juridique /commission Hygiène et sécurité	Plan disponible		X	X	0	NA

Objectif Spécifique 8 : L'approvisionnement des unités de prestation en matériels, équipements, réactifs et consommables est assuré.

8.1. Réactifs, Consommables, Equipements, mobiliers, fournitures...sont acquis

8.1.1.	S'approvisionner en réactifs et consommables	Réactifs et consommables acquis	Chef du service des Approvisionnements	PV réception	X	X	X	148.814.522	INSP
8.1.2	S'approvisionner en Appareils de labo	équipements de labo acquis	Chef du service des Approvisionnements	PV réception				67.690.400	INSP
8.1.3	S'approvisionner en mobilier	Mobilier acquis	Chef du service des Approvisionnements	PV réception				30.364.690	INSP
8.1.4	S'approvisionner en fournitures matériels de bureau	fournitures et matériels de bureau acquis	Chef du service des Approvisionnements	PV réception				28.000.000	INSP
8.1.5	S'approvisionner en Fournitures matériel informatiques	fournitures et matériels informatiques acquis	Chef du service des Approvisionnements	PV réception				15.000.000	INSP

Axe stratégique 2 : Renforcement du secteur de la formation pour que l'INSP contribue plus efficacement au développement des ressources humaines en santé, nécessaires à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques de santé.

Objectif spécifique 9 : Renforcer la formation initiale

9.1. Les réactifs et matériels didactiques disponibles et au moins une supervisions formatives est organisé

9.1.1.	Acquérir les réactifs et matériels de laboratoire pour les TP	Réactifs et matériels de laboratoire pour les TP acquis	DF	PV de réception	X	X	X	5 000 000	INSP
9.1.2.	Organiser des supervisions formatives sur les terrains de stages	Supervisions formatives organisées	DF CCS Chefs départ Encadreurs	Rapport de supervision			X	8 000 000	INSP

Objectif spécifique 10 : Renforcer la formation continue du personnel de santé

10.1. Un document de lignes directives en formation continue du personnel de santé est élaboré

10.1.1.	Elaborer un document de lignes directives en formation continue du personnel de santé	Document de lignes directives en formation continue du personnel de santé élaboré	DF Responsable de la formation continue	Document disponible	X	X	X	1 000 000	INSP
---------	---	---	--	---------------------	---	---	---	-----------	------

Objectif spécifique 11 : Mettre en œuvre la démarche d'assurance qualité

11.1. Les référentiels métiers et de compétences pour 4 filières sont élaborés

11.1.1.	Elaborer les référentiels métier et référentiels de compétences des filières de formation	Référentiels métier et référentiels de compétences des filières de formation élaborés	DF	Référentiels métier et de compétences sont disponibles	X	X	X	20 000 000	INSP
---------	---	---	----	--	---	---	---	------------	------

Objectif spécifique 12 : Mettre en œuvre un plan de développement des ressources humaines en enseignement

12.1. Au moins 3 enseignants sont accompagnés pour une formation doctorale									
12.1.1.	Poursuivre l'accompagnement de 3 Enseignants de l'INSP en formation doctorale	Au moins 3 enseignants sont accompagnés pour une formation doctorale	DG DF	Rapport de formation	X	X	X	1 000 000	INSP

Axe stratégique 3 : Développement du secteur de la recherche afin d'asseoir l'expertise de l'Institut en matière de renforcement du système de santé à travers la promotion de la recherche en santé par la conduite d'études pertinentes en santé publique nécessaires à la production des connaissances utiles aux décisions politiques sanitaires dans le pays.

N°	Activités	Résultats attendus	Responsables/ Partenaires	IOV	Chronogramme			Budget estimatif (fbu)	Source de financement
					M1	M2	M3		
Objectif spécifique 13 : Déterminer et développer selon les besoins des thématiques de recherche prioritaires sur base des ressources et des capacités									
13.1. Redynamiser les services de la recherche									
13.1.1	Equiper en matériel la salle de réunion de la direction de la Recherche	La salle de réunion équipée en chaise, tables	Direction recherche/DAF	Deux tables, 10 chaises et rideaux achetées	X			3.000.000	INSP
13.2. Organiser les activités de recherche en fonction des thématiques prioritaires									
13.2.1	Organiser des réunions trimestrielles de programmation et d'évaluation du plan annuel d'activités de la direction de la recherche	Au moins 4 réunions de programmation et 4 autres d'évaluation du plan des activités de la recherche organisés	Direction recherche	Rapports de programmation et d'évaluation.			X	0	NA

N°	Activités	Résultats attendus	Responsables/ Partenaires	IOV	Chronogramme			Budget estimatif (fbu)	Source de financement
					M1	M2	M3		
Objectif spécifique 14 : Réaliser des études sur des thématiques en concordance avec les problèmes prioritaires de santé									
14.1. Conduire des études pertinentes en concordance avec les problèmes prioritaires de santé									
14.1.1	Organiser des réunions mixtes d'équipes d'enseignants et des chercheurs pour les activités de recherche	Au moins 3 réunions d'équipes d'enseignants et des chercheurs sur la recherche par trimestre sont tenues	Direction de la Recherche	Procès-verbal de réunions	X	X	X	0	NA
14.1.2	Rechercher des appels à candidature aux projets de recherche en santé	Au moins un appel à soumissions de recherche en santé trouvés et discutés par trimestre	Direction de la recherche	Quatre appels à soumissions trouvés	X	X	X	0	NA
14.1.3	Réaliser au moins un travail de recherche en santé	Au moins un travail de recherche est réalisé	Direction Recherche	Au moins un travail d'études disponible	X	X	X	30.000.000	INSP
14.1.4	Tenir des réunions d'analyse des protocoles de recherche pour l'octroi d'avis éthique par le comité national ou institutionnel d'éthique	Au moins une réunion d'analyse de protocole par mois.	Direction Générale	-PV des réunions tenues	X	X	X	50 000	INSP
14.2. Diffuser les résultats des études réalisées									
142.1	Soumettre des articles scientifiques pour publication dans des revues scientifiques nationales ou internationales	Au moins deux articles scientifiques sont soumis	Direction de la recherche	Deux articles scientifiques soumis pour publication revue	X	X	X	4.000.000	INSP

N°	Activités	Résultats attendus	Responsables/ Partenaires	IOV	Chronogramme			Budget estimatif (fbu)	Source de financement
					M1	M2	M3		
Objectif spécifique 15 : Développer un cadre de dissémination des résultats de la recherche en santé									
15.1. Alimenter la revue scientifique à l'INSP									
15.1.1	Organiser régulièrement des réunions des membres des différents comités de la revue scientifique	Au moins une réunion trimestrielle des membres du comité de la revue scientifique est tenue	Direction de la Recherche	Procès-verbal de réunions	X	X	X	50 000	INSP
15.2. Participer dans des conférences, symposiums, congrès régionaux ou internationaux									
15.2.1	Soumettre abstracts dans des conférences /symposiums/congrès nationaux, régionaux ou internationaux sur la recherche en santé	Au moins deux abstracts sont soumis	Direction de la Recherche	Abstracts soumis	X	X	X	30 000	INSP
15.3. Rendre opérationnel un comité d'éthique institutionnel à l'INSP									
15.3.1	Organiser des réunions d'analyse éthique des protocoles/travaux de recherche soumis au comité d'éthique institutionnel et/ou de travail des membres du comité	Au moins 12 réunions d'analyse éthique des travaux de recherche sont tenues	Direction Générale	Protocoles analysés pour avis éthique	X	X	X	0	NA

N°	Activités	Résultats attendus	Responsables/ Partenaires	IOV	Chronogramme			Budget estimatif (fbu)	Source de financement
					M1	M2	M3		
Objectif spécifique 16 : Mettre en place et rendre opérationnel l'Observatoire National de Santé pour une coordination de la production des connaissances, la diffusion et l'utilisation des résultats des études									
16.1. Organiser des réunions stratégiques de l'ONS									
16.1.1	Organiser des réunions techniques trimestrielles sur l'ONS pour la collecte et validation des données de l'ONS	Une réunion technique de collectes et validation des données sont tenues	Direction Recherche	Réunions Techniques tenues			X	0	PM
16.1.2	Organiser un atelier sur la cartographie des producteurs des données et d'élaboration des textes portant organisation et fonctionnement de l'ONS	-Une cartographie des producteurs des données est disponible ; -Des textes portant organisation et fonctionnement de l'ONS sont disponibles	Directions de la recherche	Rapport de l'atelier	X			6.884.000	PAPINSP/OMS
16.1.3	Organiser un atelier de lancement de l'observatoire national en santé	Un atelier de lancement de l'ONS est organisé	Direction recherche	Rapport		X		5.155.000	PAP-INSP/OMS

Axe stratégique 4 : Renforcement du Laboratoire National pour mieux contribuer à la surveillance de la santé publique et l'offre de services de soins de santé à la communauté.

N°	Activités	Résultats attendus	Responsables/ Partenaires	IOV	Chrogramme			Budget estimatif (fbu)	Source de financemen t
					M1	M2	M3		
Objectif spécifique 17 : Renforcer les capacités de réalisation du Laboratoire National de Référence									
17.1	Acheter les réactifs de laboratoire	Les réactifs sont achetés	Chef de service	Rapport des spécifications techniques	X		X	0	NA
Objectif spécifique 18 : Renforcer le réseau général des laboratoires									
18.1	Effectuer au moins une fois par an une supervision des laboratoires du réseau	La supervision est effectuée	DL	Rapport de supervision			X	5.000.000	INSP
Objectif spécifique 19 : Renforcer les activités d'assurance qualité									
19.1	Former le personnel du LNR sur le QMS, biosécurité et biosûreté	Le personnel est formé	Responsable qualité	Rapport de transmission	X			1.000.000	INSP
19.2	Réaliser un atelier de revue des Direction	La revue est organisée	Responsable qualité	Rapport de revue			X	4.000.000	INSP
Objectif spécifique 20 : Mener les activités de surveillance et de riposte « Covid-19, Rougeole et TB									
20.1	Assurer la surveillance de Covid-19	La surveillance est assurée	DL/Chef de Département/Chef de service	Rapport d'activité	X	X	X	0	NA
20.2	Assurer la surveillance de la rougeole	La surveillance de la rougeole	DL/Chef de département/Chef de service	Rapport d'activité	X	X	X	0	NA

N°	Activités	Résultats attendus	Responsables/ Partenaires	IOV	Chrogramme			Budget estimatif (fbu)	Source de financemen t
					M1	M2	M3		
20.3	Réaliser les analyses des échantillons pour l'enquête de la résistance aux anti TB	Les échantillons sont analysés	DL / Chef de service/chef de département	Rapport d'activité	X	X	X	0	NA